

WIFI-Lehrgang Systemisches Leadership

Denken Sie systemisch und finden Sie neue Lösungswege für Ihren unternehmerischen Alltag.





WIFI-LEHRGANG SYSTEMISCHES LEADERSHIP

REAGIEREN SIE ALS FÜHRUNGSKRAFT RICHTIG

Sicher haben auch Sie den Anspruch, Ihr Unternehmen erfolgreich und zukunftsorientiert zu führen. Dafür ist das sensible Zusammenspiel zwischen Führung, Management und Mitarbeiter/innen besonders wichtig. Der systemische Ansatz zeigt Ihnen, wie es funktioniert.

Systemisches Denken bedeutet ganzheitliches Denken und löst sich von den klassischen Ursache-Wirkung-Rezepten. Es geht darum zu verstehen, wie Kräfte in einem System wirken und wie Sie mit diesem Wissen neue Lösungsmöglichkeiten entwickeln können.

So können Sie z.B. Probleme im Team nicht lösen, wenn Sie es isoliert betrachten. Denn jede Handlung eines Teammitglieds löst eine Reaktion aus und beeinflusst damit das ganze System. Gleichzeitig ist das Team aber auch Teil eines größeren Ganzen und hat dort ebenfalls eine Rolle inne.

WER VON DIESEM LEHRGANG PROFITIERT

Als Führungskraft in einer Organisation oder in einem Unternehmen lernen Sie, wie Sie systemisches Denken und teamorientierte Kommunikation praktisch anwenden.

WIE SIE WELCHE KOMPETENZEN ERWERBEN

Sie erhalten eine fundierte Ausbildung für die Anwendung des systemischen Ansatzes – auf Grundlage des Open-System-Modells. Das heißt:

- Sie wissen die Grundwerkzeuge systemischen Denkens und teamorientierter Kommunikation anzuwenden.
- Sie erkennen die Struktur hinter systemischen Prozessen.
- Sie sind kompetent im Umgang mit Konflikten und Krisen.
- Sie begleiten Gruppen und Teams in Veränderungsprozessen.

Wie Sie diese Kompetenzen erwerben? Sie analysieren Fallbeispiele, studieren Best-Practice-Modelle, üben an Praxistagen und führen eine Projektarbeit durch. Um die Inhalte besonders anwenderorientiert zu gestalten, arbeiten Sie in Peergruppen.

WIE DER ABLAUF DES LEHRGANGES

STRUKTURIERT IST

Das Trainingsprogramm gliedert sich in fünf dreitägige Module. Ergänzend dazu nehmen Sie nach den Modulen 1, 3 und 4 an jeweils einem Praxistag teil.

■ **Modul 1: Systemische Grundlagen und Kernprinzipien**

Das erste Modul stellt das Open-System-Modell® in den Mittelpunkt: Themen wie Grundlagen systemischer Offenheit, Hierarchie und Systemic Social Business stehen am Programm.

■ **Modul 2: Systemprinzipien in Anwendung**

In diesem Modul erfahren Sie mehr über Systemprinzipien in Anwendung sowie Kreativprozesse in Klein- und Großgruppen. Außerdem verbringen Sie einen Outdoor-Tag mit Pferden, um Ihre Team- und Führungsaufgaben zu schulen.

■ **Modul 3: Arbeiten in Teams**

Hier sind Sie als Teammitglied gefragt: Inhalte des Moduls sind systemische Prozesse in Gruppen und Teams sowie die Entwicklung zum Qualitätsteam.

■ **Modul 4: Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle**

Wohlgeformtheit von Visionen und Zielen sowie der Konflikt als Chance stehen am Programm dieses Moduls.

■ **Modul 5: Faktor Mensch und Intrapreneurship**

Das letzte Modul erklärt Persönlichkeitsmodelle und Metaprogramme. Auch zeigt es Ihnen, wie Sie effizient Mitarbeiter/innen rekrutieren und erfolgreich ins Unternehmen einbinden.

Nach erfolgreicher Absolvierung der fünf Module präsentieren Sie Ihre schriftliche Projektarbeit und erhalten Ihr WIFI-Zertifikat.

IHR TRAINER UND LEHRGANGSLEITER



DI Kambiz Poostchi ist Architekt und Unternehmensberater mit Schwerpunkt systemische Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Coaching und Teamtraining. Als Lehrtrainer ist er in systemischer Kommunikation, Unternehmensführung, Mediation, Coaching und systemischem Leadership international tätig – ebenso im Rahmen diverser Projekte und Netzwerke für Kooperation, integrales Bewusstsein, Social Business und nachhaltige Entwicklung.

WAS ERFOLGREICHE TEILNEHMER/INNEN DAZU MEINEN



Meine Sichtweise auf Organisation, Führung und Zusammenarbeit hat sich durch die systemische Ausbildung stark verändert. Ich sehe seitdem meine tägliche Führungsarbeit klarer, ganzheitlicher, aber auch konsequenter. Vor allem ist mir bewusster geworden, dass jeder in einer Organisation mit seinem Denken und Handeln einen echten Unterschied machen kann.
Dr. Stefan Hagen, Geschäftsführer Hagen Management GmbH



Meine Motivation für die Teilnahme am Lehrgang waren der Umgang mit Konflikten und die Herausforderungen heterogener Teams. Wertschätzung von Diversität und Freisetzung von Potentialen sind meine neuen Lieblingszutaten für co-kreative Innovationsprozesse. Systemisches Denken bildet die Basis für die kollaborative Entwicklung authentischer und kraftvoller Kommunikation und Lösungen.
Nicole Berti, Gestaltung und Kommunikation, Graphic Design, Design Thinking



Q Dieser Kurs wurde gem. den Richtlinien der ISO 9001 sowie der ISO 29990 im WIFI Verbund entwickelt.

IHR/E ANSPRECHPARTNER/IN

**Haben Sie Interesse und möchten sich anmelden? Oder benötigen Sie mehr Informationen?
Dann kontaktieren Sie bitte unsere Mitarbeiter/innen in den Landes-WIFIs:**

WIFI Oberösterreich GmbH Kundencenter

Wiener Straße 150, 4021 Linz
T 05 7000-77, F 05 7000-7609
E kundenservice@wifi-ooe.at, H www.wifi.at/ooe

WIFI Tirol Kundenservice

Egger-Lienz-Straße 116, 6020 Innsbruck
T 05 90 90 5-7777, F 05 90 90 5-7448
E info@wktirol.at, H www.wifi.at/tirol

WIFI Vorarlberg

Mag. Barbara Zraunig
Bahnhofstraße 24, 6850 Dornbirn
T 05572 3894-460, F 05572 3894-171
E zraunig.barbara@vlbg.wifi.at, H www.wifi.at/vlbg

WIFI Österreich

Wiedner Hauptstraße 63, 1045 Wien
F 05 90 900-3156
E wifi.info@wko.at, H www.wifi.at

WIFI International

Wiedner Hauptstraße 63, 1045 Wien
T 05 90 900-3454, F 05 90 900-3066
E win@wko.at, H www.wifi.eu

**Besuchen Sie unsere kostenlosen
Info-Veranstaltungen!**