

# CVETNET

## *Digitale Kompetenzen in Zeiten von COVID19*



EUROPEAN **VOCATIONAL  
SKILLS WEEK** 2020



#EUVocationalSkills

#DiscoverYourTalent



# CVETNET

## *Digitale Kompetenzen in Zeiten von COVID19*

*Mag. (FH) Claudia Neumann*

BERLIN  
Germany

12  
November 2020

#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



# Erfolgsfaktor Digitalisierung



- *Digitale Transformation fördert digitale Kompetenzen*
  - Schließung des "Skill Gap"
    - Digitale Kommunikationskanäle
      - Neue Infrastruktur / Home Office
        - Neue Berufsbilder

# CVETNET

## *Präsentation Umfrageergebnisse und Key Findings*



EUROPEAN VOCATIONAL  
SKILLS WEEK 2020



#EUVocationalSkills

#DiscoverYourTalent



# Online Fragebogen Ergebnisse



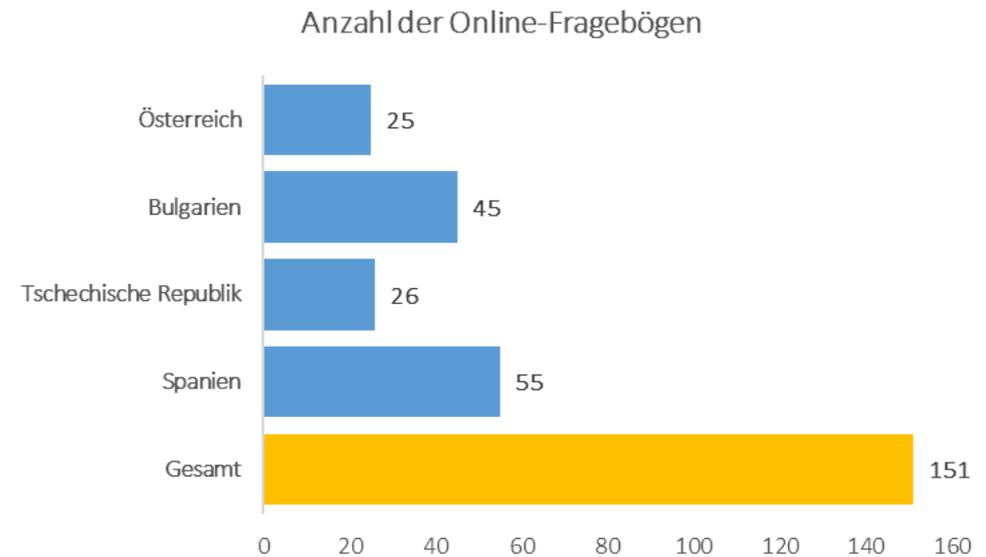
## Corona Crisis & Pandemic

- Reaktion der Unternehmen und des Teams betreffend Digitalisierung
- Zusätzlicher Digitalisierungsbedarf im Unternehmen

### WILLKOMMEN ZUM CVETNET-FRAGEBOGEN



Rechtliches & Datenschutz: <https://cvetnet.com/legal-and-privacy>

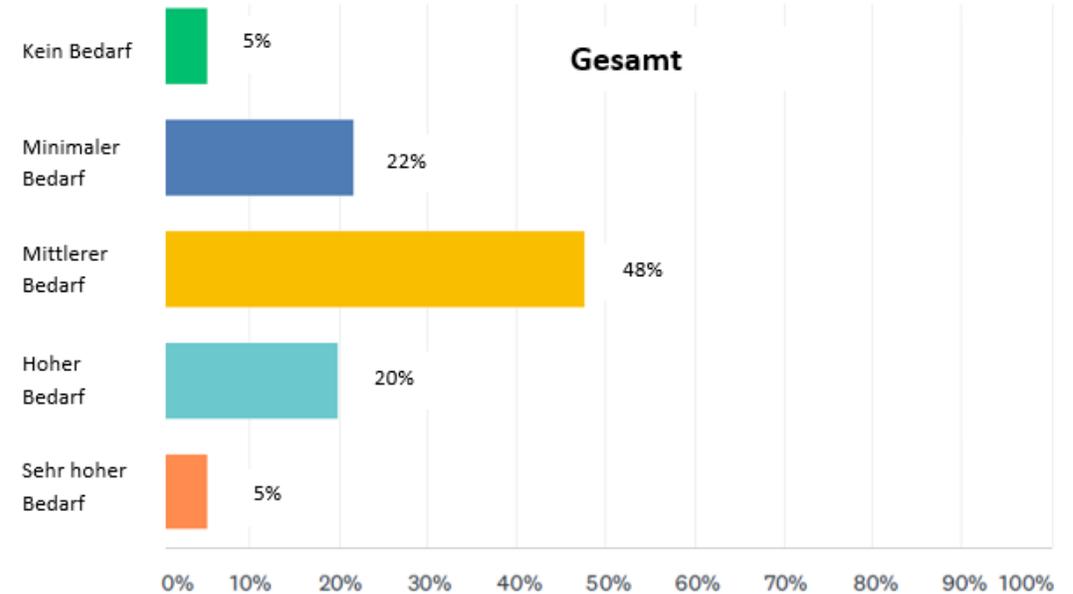
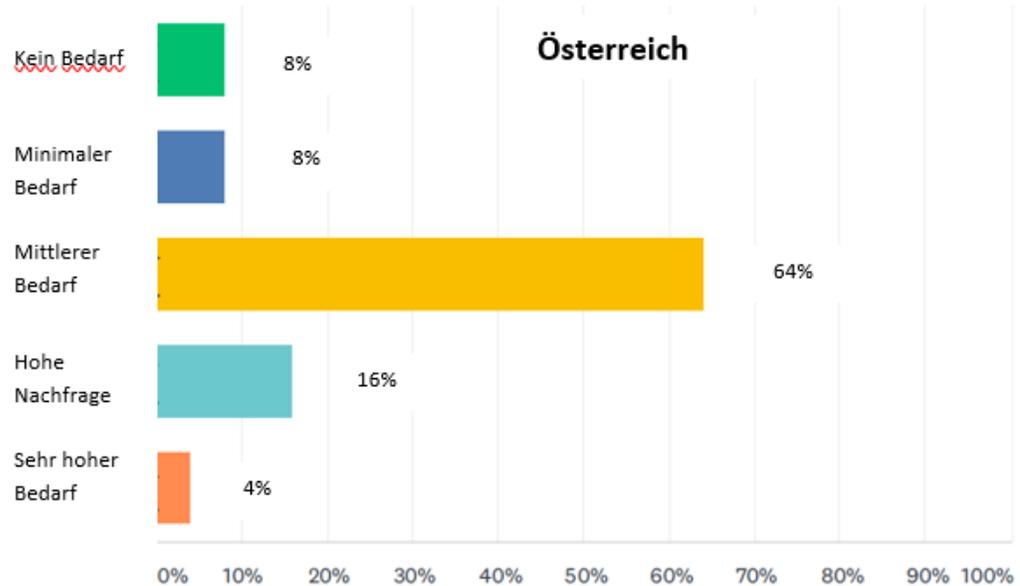


# Online Fragebogen Ergebnisse



## Corona Crisis & Pandemic

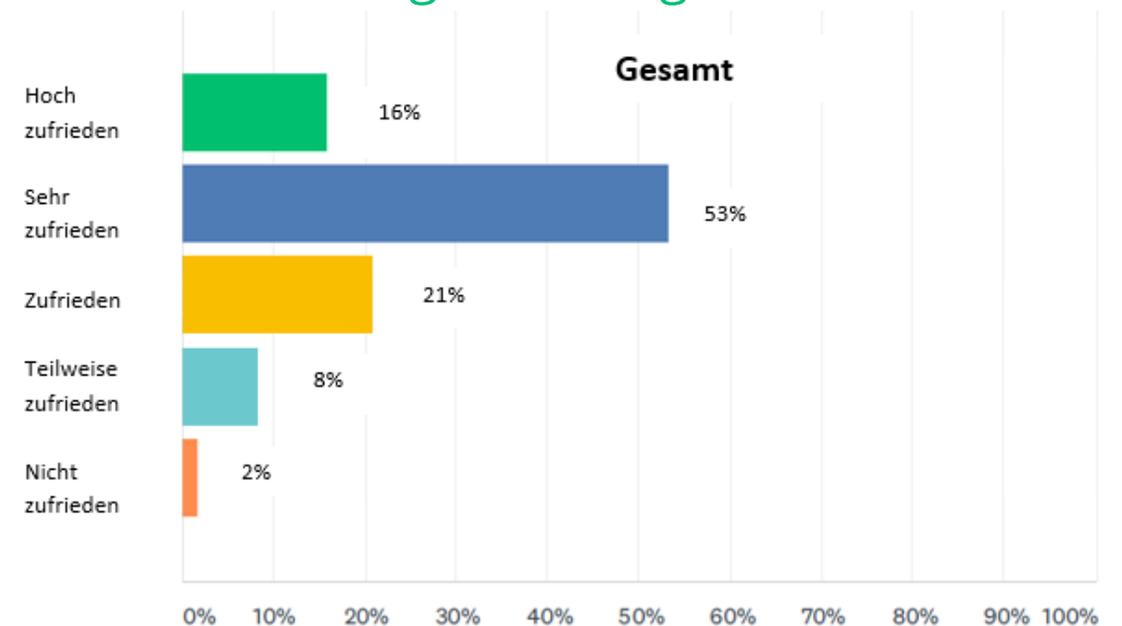
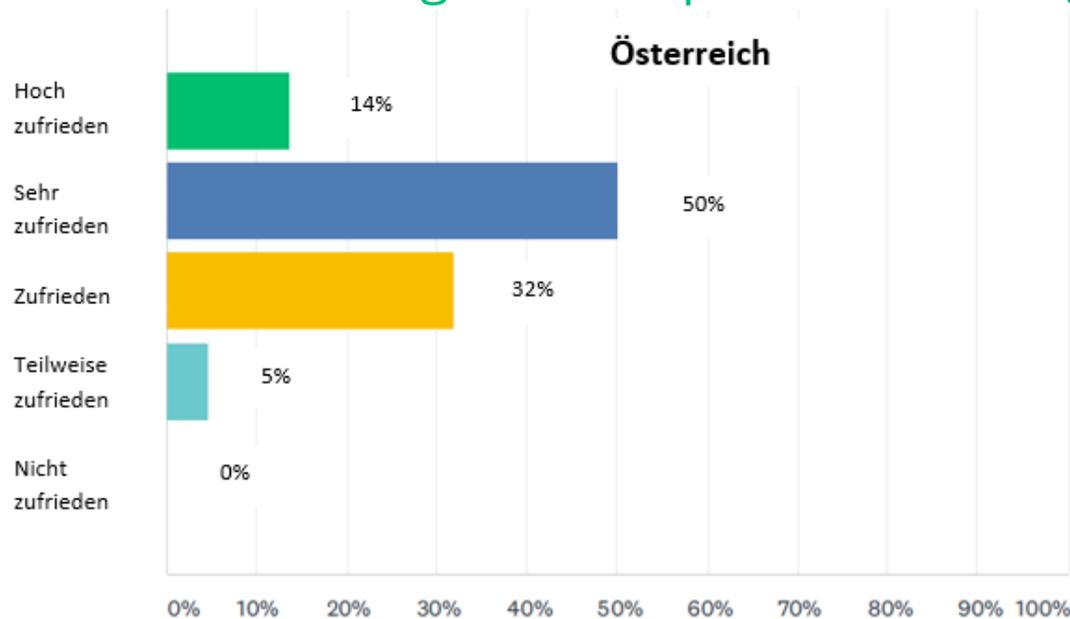
### Zusätzlicher Digitalisierungsbedarf Unternehmen



# Online Fragebogen Ergebnisse



- *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*
  - Zufriedenheit digitale Kompetenzen Manager/wesentliche digitale Fähigkeiten

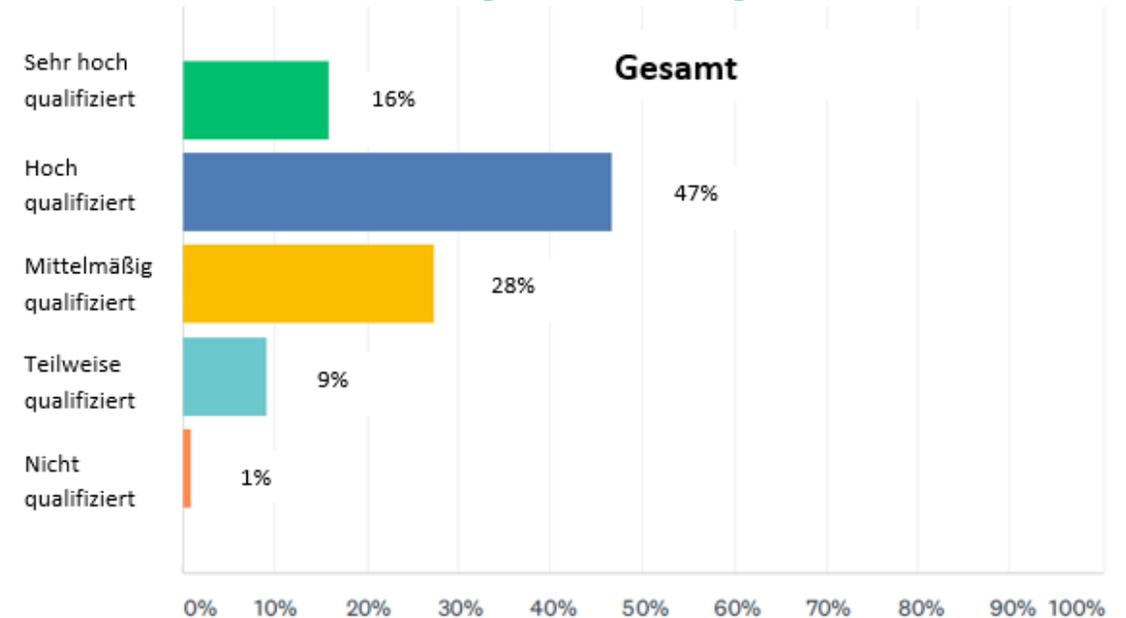
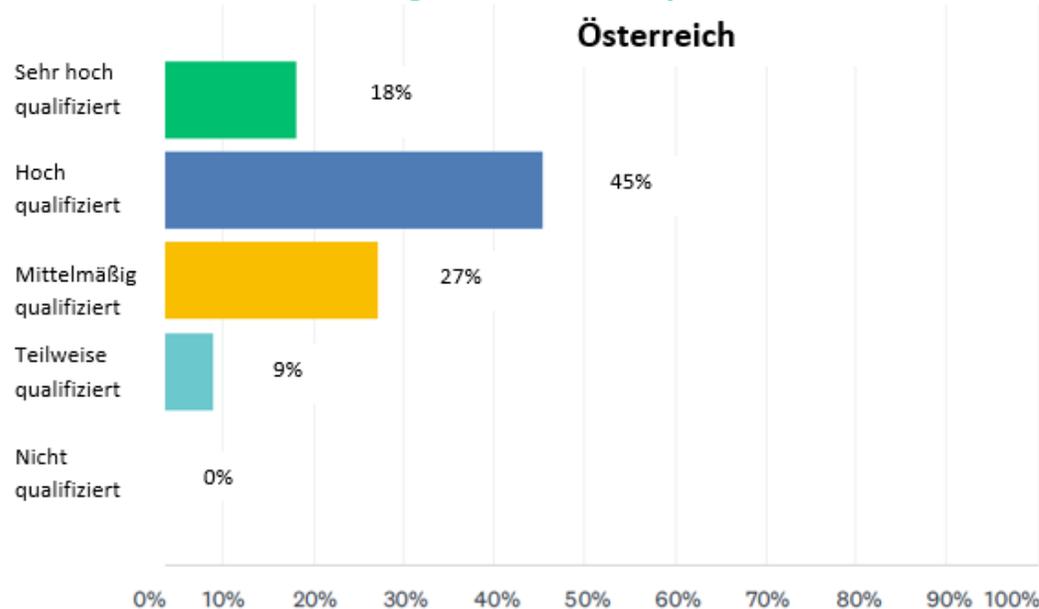


# Online Fragebogen Ergebnisse



## ● *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*

- Zufriedenheit digitale Kompetenzen Mitarbeiter/wesentliche digitale Fähigkeiten



# Online Fragebogen Ergebnisse



- *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*
  - Digitalisierungsexperte im Unternehmen
    - Generationen und Digitalisierung



Image by [Joseph Mucira](#) from [Pixabay](#)

# Online Fragebogen Ergebnisse



- *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*
  - Bedarfserhebung digitaler Kompetenzen Mitarbeiter
    - Haupthindernisse für den Erwerb digitaler Kompetenzen

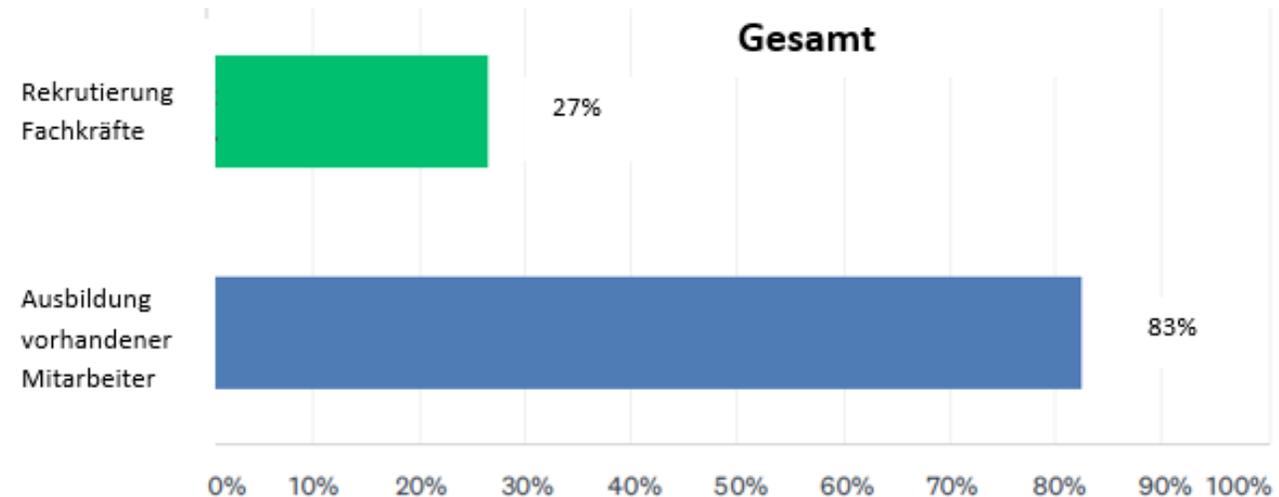
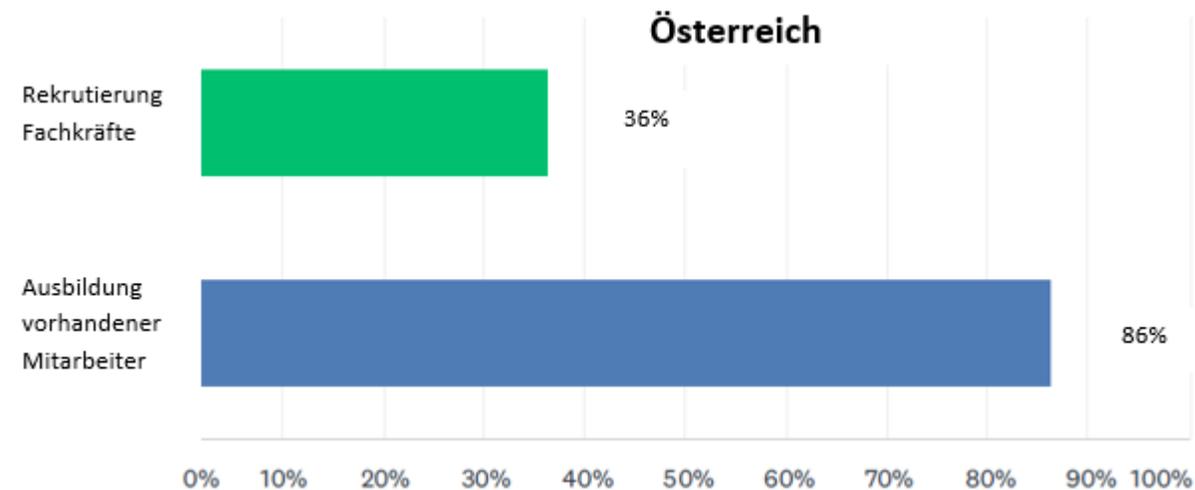


Image by [Gerd Altmann](#) from [Pixabay](#)

# Online Fragebogen Ergebnisse



- *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*
  - Rekrutierung aus dem Unternehmen oder Extern

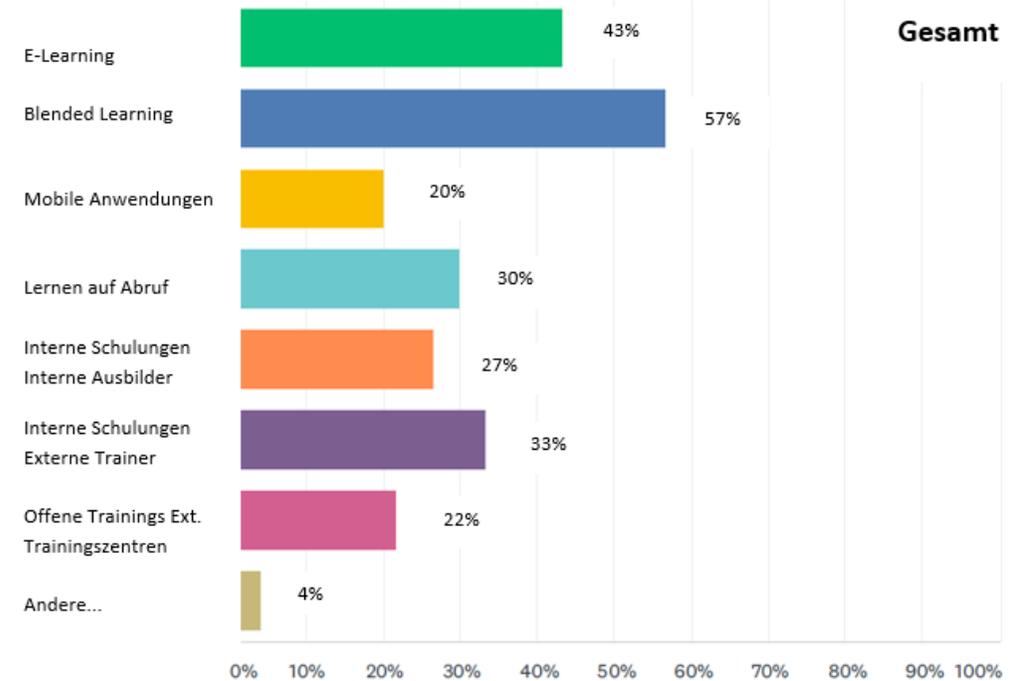
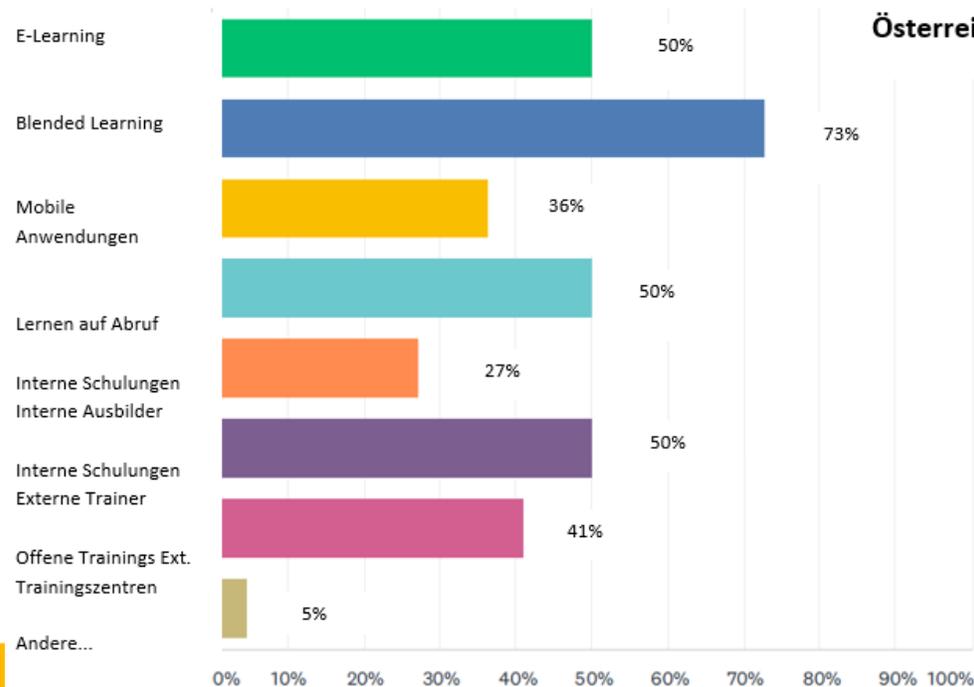


# Online Fragebogen Ergebnisse



## ● *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*

### · Wichtigste Weiterbildungsmethoden im Bereich Digitalisierung Manager

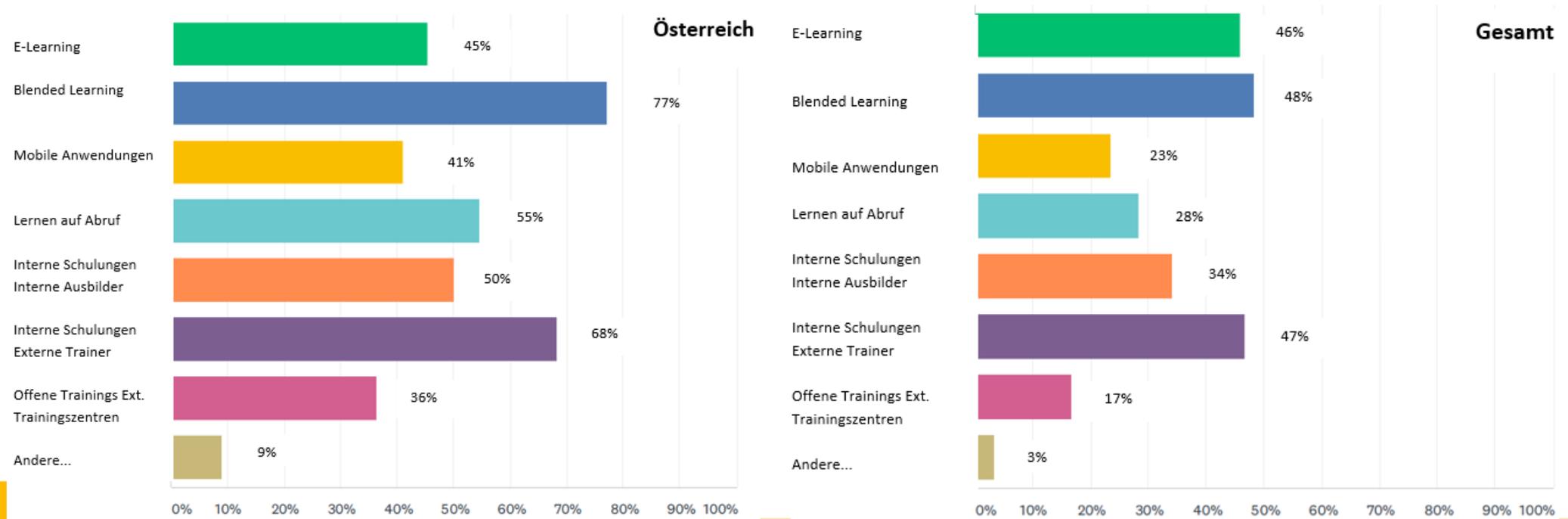


# Online Fragebogen Ergebnisse



## ● *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*

### · Wichtigste Weiterbildungsmethoden im Bereich Digitalisierung Mitarbeiter



# Online Fragebogen Ergebnisse



## ● *Statistische Daten*

- Befragte Branchen
  - Exporttätigkeit ja/nein
    - Unternehmensgröße
      - Alter der Manager und Mitarbeiter



Image by [Mediamodifier](#) from [Pixabay](#)

# CVETNET

## *Best Practices – Erwerb digitaler Kompetenzen “Reverse Mentoring”*

*Mag. Martina Bahardoust-Baumann*



**EUROPEAN VOCATIONAL  
SKILLS WEEK 2020**



#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



# Reverse Mentoring



## • *Was ist das Besondere?*

- 1 on 1 - Format
  - kurz, kompakt & konkret
    - Definierte Lernziele
      - Individuelle & effektive Wissensweitergabe
        - Kosten: Arbeitszeit der Mentoren (max. 10 Stunden )

# Reverse Mentoring



## • *Welche Herausforderungen?*

- Kein Interesse
  - Wenig Führungskräfte mit Wissensdurst
    - Mentoren mit Know-How
      - Zeitaufwand

# Reverse Mentoring



## • Welche Learnings?

- Pilot
  - Interne Ausschreibung & Selbsttest
  - Matchingfragebögen
  - Mentoring für Mentoren (Helpdesk)
    - Infos & Tipps für Mentoren



[www.wifi.at/international](http://www.wifi.at/international)

#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



# CVETNET

## *Best Practices – Erwerb digitaler Kompetenzen*

*Mag. (FH) Claudia Neumann*



EUROPEAN **VOCATIONAL  
SKILLS WEEK** 2020

#EUVocationalSkills

#DiscoverYourTalent



# Big Foot Project - Bulgarien



## ● *Programm für lebenslanges Lernen – Handbuch zum intergenerationellen Ansatz*

- Bergregionen in Bulgarien, Griechenland, Italien
  - Abwanderung der jüngeren Bevölkerung
    - Verlust traditionellen Wissens
      - Ziel: Verbindung der Generationen
        - Erhaltung der Tradition mit modernen Kommunikationsmitteln und Fachwissen



<http://www.bigfoot-project.eu/>

#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



# Service für intergenerationelles Management - Spanien



## • *Maßnahmen für intergenerationelles Lernen*

- Spanien, Portugal, Deutschland, Österreich, Griechenland
  - Know-how-Transfer zwischen Jung und Alt
    - Unternehmensanalyse (Profil und Generationen)
      - auf Bedürfnisse der Unternehmen abgestimmt
        - Trainingsevents, Scape Rooms, Teambuilding



<https://www.cambraterrassa.org/formacio-experencial/>

#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



# Talente für Unternehmen – Tschechische Republik



## • *Vorstellung von Berufsausbildungen als Wettbewerb mit Öffentlichkeitswirkung*

- 3 Teams (Schüler, Studenten, Unternehmensvertreter)
  - Rollenverteilung (Montage, Programmierung von Einheiten, Mentoren)
    - Jury bewertet Qualität und Montagezeit
      - Partnerschaft Schulen und Unternehmen
        - Generationsübergreifendes Arbeiten



<https://www.komora.cz/vzdelavani/4-celorepublikove-kolo/>

#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



# CVETNET 2020

[www.cvetnet.com](http://www.cvetnet.com)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



**CVETNET**  
Intergenerational  
digital learning



The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

#EUVocationalSkills

#DiscoverYourTalent

